

Система оценивания выполнения отдельных заданий и работы в целом

Максимальный тестовый балл за выполнение задания с кратким ответом составляет или 1 балл, или 2 балла. Задание с кратким ответом на 2 балла считается выполненным, если ответ учащегося полностью совпадает с верным ответом, оценивается 1 баллом, если допущена ошибка в одном символе, и 0 баллов – в остальных случаях.

За выполнение задания с выбором ответа выставляется 1 балл. Задание считается выполненным, если выбранный учащимся номер ответа совпадает с номером верного ответа.

Задания с развёрнутым ответом проверяются в соответствии с критериями оценивания.

Максимальный тестовый балл за всю диагностическую работу – 51 балл.

Ответы на задания с кратким ответом

Номер задания	Ответ	Макс балл
1	26	2
2	3	1
3	124	2
4	12121	2
5	246	2
6	13212	2
7	134	2
8	234	2
9	256	2
10	234	2
11	экстенсивный	1
12	245	2
13	12121	2
14	345	2
15	125	2
16	34	2
17	125	2
18	124	2
19	124	2
20	134	2
21	11322	2
22	345	2
23	4	1
24	458267	2

Критерии оценивания заданий с развёрнутым ответом

25

Элементы содержания верного ответа (допускаются иные формулировки ответа, не искажающие его смысл)	
Приведены два фактора, влияющие на уровень заработной платы: 1) квалификация работника, например : – педагог высшей квалификации получает заработную плату более высокую, чем педагог, только начинающий свою педагогическую деятельность ИЛИ – высококвалифицированный менеджер получает большую зарплату, чем новичок; 2) уровень ответственности при выполнении работы, например : – продавец или кассир в супермаркете получает зарплату меньшую, чем менеджер торгового зала или директор магазина ИЛИ – заработная плата директора школы выше, чем заработная плата учителя-предметника; 3) уникальность выполняемого труда, например : – нейрохирург, выполняющий сложные операции на мозге, вправе претендовать на высокий уровень оплаты своего уникального труда ИЛИ – креативный кризисный менеджер, доказавший способность вывести предприятие из тяжёлой ситуации, получает повышенную плату за свой уникальный труд; 4) условия труда, например : – если люди трудятся в опасных, вредных условиях или в тяжёлых климатических условиях, они получают повышенную заработную плату.	
<i>Могут быть указаны другие факторы и/или приведены другие примеры.</i>	
Указания к оцениванию	Баллы
Приведены два фактора, каждый из которых проиллюстрирован примером	3
Приведены два фактора, один из которых проиллюстрирован примером	2
Приведён один фактор, проиллюстрированный примером	1
В других случаях	0
<i>Максимальный балл</i>	3

Элементы содержания верного ответа <i>(допускаются иные формулировки ответа, не искажающие его смысл)</i>	
<p>1) Определён вид деятельности – игровая деятельность (деловая игра). Приведён аргумент, например: – в ходе деятельности была смоделирована воображаемая обстановка ИЛИ – в ходе деятельности сотрудники фирмы осваивали новые, не типичные для себя роли и функции.</p> <p>2) Приведены ещё два других вида деятельности, например: – учёба; – труд; – общение (коммуникативная деятельность).</p> <p>3) Приведена краткая характеристика одного из указанных видов деятельности, например: – для учёбы: в результате учебной деятельности происходит освоение новых знаний, умений и навыков ИЛИ – для труда: особенностью трудовой деятельности человека является создание материальных благ, достижение практически-полезных результатов.</p>	
Указания к оцениванию	Баллы
Определён вид деятельности с обоснованием, указаны ещё два с краткой характеристикой.	3
Определён вид деятельности с обоснованием, указаны ещё два, характеристика отсутствует ИЛИ Определён вид деятельности с обоснованием, указан ещё один с краткой характеристикой.	2
Определён вид деятельности с обоснованием, указан ещё один без характеристики	1
В других случаях	0
<i>Максимальный балл</i>	3