1. По 1 баллу за каждую верную позицию, всего - 11 баллов.
2. По 2 балла за каждую верную позицию, всего - 6 баллов.
3. По 2 балла за каждую верную позицию, всего - 16 баллов.
4. По 1 баллу за каждую верную позицию, 1 балл за правильное расположение основного понятия, всего - 11 баллов.
5. 5.1. Действие несовершеннолетних следует квалифицировать как административное правонарушение. Андрей не может нести уголовную ответственность, так как она наступает в РФ с 16 лет в общих случаях (2 балла). В особо тяжких случаях она наступает раньше (1 балл). Поскольку поведение юношей носит характер административных нарушений, то и санкции к ним будут применены по Административному кодексу. Сотрудник полиции не прав (2 балла).

5.2.Согласно Трудовому Кодексу РФ (1 балл) за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение по соответствующим основаниям

(3 балла).

При этом за каждый дисциплинарный проступок может быть применено только

одно дисциплинарное взыскание (2 балла). Дисциплинарное взыскание может

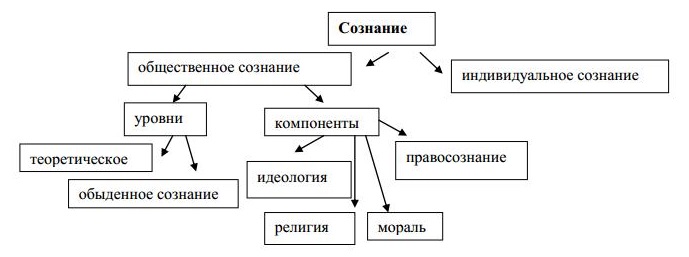
быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (2 балла).

Всего - 13 баллов.

1. До 7 баллов за верный ответ с обоснованием.
2. До 10 баллов за верный ответ с обоснованием.



1. 1. отличия человека от животного, 2. социальные институты, 3. признаки государства
2. 1 3 5 2 6 4 7 11



1. 5.1. Действие несовершеннолетних следует квалифицировать как административное правонарушение. Андрей не может нести уголовную ответственность, так как она наступает в РФ с 16 лет в общих случаях (2 балла). В особо тяжких случаях она наступает раньше (1 балл). Поскольку поведение юношей носит характер административных нарушений, то и санкции к ним будут применены по Административному кодексу. Сотрудник полиции не прав (2 балла).

5.2.Согласно Трудовому Кодексу РФ (1 балл) за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение по соответствующим основаниям

(3 балла).

При этом за каждый дисциплинарный проступок может быть применено только

одно дисциплинарное взыскание (2 балла). Дисциплинарное взыскание может

быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (2 балла).

1. А диктатор, В президент, С монарх
2. Он начертил рядом с этой линией другую прямую линию, но более

длинную, тем самым умалив достоинство первой.

Примерное обоснование: возможно он хотел показать относительность наших

понятий – оценка вещей (их длины, значимости, достоинства, величины) зависит от нашего восприятия и наших ожиданий.

Допустимы другие ответы при условии их грамотного и оригинального обоснования.