1. По 1 баллу за каждую верную позицию, всего - 16 баллов.
2. По 2 балла за каждую верную позицию, всего - 6 баллов.
3. По 1 балла за каждую верную позицию, всего - 8 баллов.
4. По 1 баллу за каждую верную позицию, 1 балл за правильное расположение основного понятия, всего - 14 баллов.
5. 5.1. Радость гражданина оправдана, так как в современной системе права действует принцип гуманизма (2 балла), то есть решение вопроса в пользу личности. Несмотря на то, что дело было возбуждено по Уголовному кодексу, оно будет прекращено и возбуждено соответственно КоАП (2 балла).

5.2. Трудовой договор, может быть, расторгнут работодателем в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей(2

балла), в том числе в случае прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без

уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его

(ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены)

(2 балла).

Так как отбывание административного ареста не является уважительной причиной, то увольнение Михайлова следует признать правомерным (2 балла).

Всего 10 баллов.

1. До 10 баллов за верный ответ с обоснованием.
2. До 8 баллов за верный ответ с обоснованием.

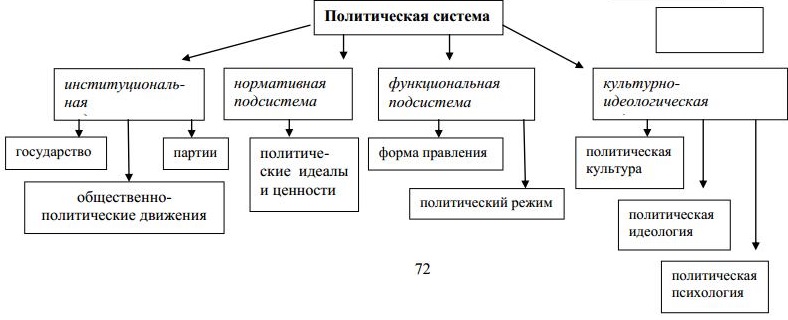
**1**.



**2.** отличительные характеристики человека, социальные институты, президентская республика.

**3.** 2 3 5 6 9 4 8 10

**4.**



**5.** 5.1. Радость гражданина оправдана, так как в современной системе права действует принцип гуманизма (2 балла), то есть решение вопроса в пользу личности. Несмотря на то, что дело было возбуждено по Уголовному кодексу, оно будет прекращено и возбуждено соответственно КоАП (2 балла).

5.2. Трудовой договор, может быть, расторгнут работодателем в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей(2 балла), в том числе в случае прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены) (2 балла). Так как отбывание административного ареста не является уважительной при-чиной, то увольнение Михайлова следует признать правомерным (2 балла).

**6.** 2 химика, 8 алхимиков и 10 пиротехников. Примечание: должно быть объяснение, почему не подходит вариант с 1 химиком – тогда пиротехников 5, а алхимиков 14, но алхимики не могут оставлять большинство.

**7.** Он начертил рядом с этой линией другую прямую линию, но более длинную, тем самым умалив достоинство первой. Примерное обоснование: возможно он хотел показать относительность наших понятий – оценка вещей (их длины, значимости, достоинства, величины) зависит от нашего восприятия и наших ожиданий. Допустимы другие ответы при условии их грамотного и оригинального обоснования.